*Warszawa, 23 maja 2024 r.*

*Informacja prasowa*

**Great Place To Work® ogłosił listę Najlepszych Miejsc Pracy™ Polska 2024**

**55 firm, które warto zapamiętać**

*Lista Najlepszych Miejsc Pracy™ Polska 2024 jest wyjątkowa długa i liczy aż 55 laureatów. W tym roku po raz pierwszy lista została podzielona na 4 kategorie. Laureatem wśród firm Super Małych (poniżej 50 zatrudnionych) została transportowa firma* ***Schwerlast Aleksandra Ledwig****. Kategorię firm Małych (poniżej 100 zatrudnionych) otwiera* ***Tradedoubler****, spółka świadcząca usługi profesjonalne. Pierwsze miejsce wśród firm Średnich (poniżej 500 zatrudnionych) zajęła firma farmaceutyczna* ***Novo Nordisk Pharma****, a zwycięzcą kategorii firm Dużych (od 500 zatrudnionych wzwyż) został* ***DHL Parcel Polska****.*

Laureaci konkursu Great Place To Work® z sukcesem tworzą środowisko pracy, o którym zatrudnieni w typowych polskich firmach mogą tylko pomarzyć. 89 proc. pracowników organizacji z listy Najlepszych Miejsc Pracy™ deklaruje, że pracuje w świetnych firmach – w przypadku średniej krajowej ten odsetek sięga zaledwie 51 proc.

**Rok rekordów i rok debiutów**

To już szesnasta odsłona konkursu organizowanego przez Great Place To Work®. Z roku na rok coraz więcej firm decyduje się na przystąpienie do badania. W edycji 2023-2024 przebadanych zostało w Polsce 196 firm. To niemal o 10% więcej niż w poprzedniej edycji. Najliczniej do badania zgłosiły się w tym roku firmy zatrudniające poniżej 50 osób. W tej grupie znalazło się aż 63 pracodawców chętnych do poddania się ocenie swoich pracowników. Firmy Super Małe, które podjęły w tym roku wyzwanie po raz pierwszy, mają powody do dumy. Wśród 10 laureatów tej kategorii konkursowej – 8 spółek to firmy debiutujące na liście. Podobna liczba debiutujących w tym roku spółek znalazła się także w kategorii firm Małych, czyli zatrudniających poniżej 100 osób. Łącznie wśród 55 laureatów wszystkich czterech kategorii tegorocznego rankingu aż 26 firm to debiutanci.



|  |
| --- |
| **Najlepsze Miejsca Pracy™ Polska 2024** |
|   | **Nazwa organizacji** | **Branża** |
| **Firmy Super Małe - kategoria organizacji zatrudniających poniżej 50 osób** |
| **1** | Schwerlast Aleksandra Ledwig | Transport |
| **2** | Chainlink Labs in Poland | Technologie informatyczne |
| **3** | Inwedo Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **4** | SentinelOne Poland | Technologie informatyczne |
| **5** | Maxima Consulting PL | Technologie informatyczne |
| **6** | iteratec Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **7** | Square One Resources Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **8** | A+E Networks Poland | Media |
| **9** | Western Global Poland | Produkcja |
| **10** | WP Engine Poland | Technologie informatyczne |
| **Firmy Małe - kategoria organizacji zatrudniających poniżej 100 osób** |
| **1** | Tradedoubler Sp. z o.o. | Usługi profesjonalne |
| **2** | Prologis Poland | Nieruchomości |
| **3** | Cadence Design Systems | Elektronika |
| **4** | Ipsen Poland | Biotechnologia i farmaceutyki |
| **5** | Bouygues Immobilier Polska | Nieruchomości |
| **6** | Link Group Sp. z o.o. | Usługi profesjonalne |
| **7** | Ayming Polska Sp. z o.o. | Usługi profesjonalne |
| **8** | Novum Finance Sp. z o.o. | Usługi finansowe i ubezpieczenia |
| **9** | Maxio w Polsce | Technologie informatyczne |
| **10** | L&T Technology Services Poland | Inżynieria |
| **Firmy Średnie – kategoria organizacji zatrudniających poniżej 500 osób** |
| **1** | Novo Nordisk Pharma Sp. z o.o. | Biotechnologia i farmaceutyki |
| **2** | Intellias Poland | Technologie informatyczne |
| **3** | Egis Polska Sp. z o.o. | Biotechnologia i farmaceutyki |
| **4** | ITMAGINATION Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **5** | DHL Global Forwarding Sp. z o.o. | Transport |
| **6** | Hilton w Polsce | Hotele i restauracje |
| **7** | SIX Global Services AG SA | Usługi finansowe i ubezpieczenia |
| **8** | EcoVadis Polska Sp. z o.o. | Usługi profesjonalne |
| **9** | Verisk Analytics Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **10** | Stryker Poland | Ochrona zdrowia |
| **11** | Biogen Poland | Biotechnologia i farmaceutyki |
| **12** | Qualtrics Poland | Technologie informatyczne |
| **13** | Brown-Forman Polska | Handel |
| **14** | Groupe SEB Polska | Handel |
| **15** | Dynatrace Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **16** | Unity Group | Technologie informatyczne |
| **17** | DLA Piper Poland | Usługi profesjonalne |
| **18** | Edge One Solutions | Technologie informatyczne |
| **19** | ITDS Polska Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **20** | Tate & Lyle Global Shared Services | Usługi finansowe i ubepieczenia |
| **Firmy Duże - kategoria organizacji zatrudniających od 500 osób wzwyż** |
| **1** | DHL Parcel Polska | Transport |
| **2** | Sii Polska | Technologie informatyczne |
| **3** | Cisco Poland | Technologie informatyczne |
| **4** | Standard Chartered Global Business Services Sp. z o.o. | Usługi finansowe i ubezpieczenia |
| **5** | SAP Polska Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **6** | Akamai Technologies Poland | Technologie informatyczne |
| **7** | Volvo Trucks Polska | Produkcja |
| **8** | Robert Bosch Sp. z o.o. | Handel |
| **9** | j-labs sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **10** | Santander Bank Polska S.A. | Usługi finansowe i ubezpieczenia |
| **11** | Lingaro Poland | Technologie informatyczne |
| **12** | General Logistics Systems Poland Sp. z o.o.  | Transport |
| **13** | DHL Express Poland | Transport |
| **14** | Luxoft Poland Sp. z o.o. | Technologie informatyczne |
| **15** | Hilti (Poland) Sp. z o.o. | Budownictwo |

**Najlepsze Miejsca Pracy™ dla Kobiet**

W tym roku po raz pierwszy Great Place To Work® ogłosił listę 10 firm najbardziej sprawiedliwych dla kobiet. Zwycięzcą w tym rankingu jest **SIX Global Services**, firma z sektora finansowego. Drugie miejsce należy do spółki informatycznej **Cisco**, a trzecie do firmy transportowej **DHL Global Forwarding**.

„Misją Great Place To Work® jest promowanie kultury organizacyjnej *For All™*, czyli takiej, która odpowiada na potrzeby pracowników bez względu na ich tożsamość płciową, wiek, zajmowane stanowisko czy staż w firmie. Jednak na rynku pracy – który wciąż defaworyzuje kobiety – kobiety nadal zarabiają mniej od mężczyzn i częściej na swojej drodze awansu napotykają szklany sufit. Wierzymy, że wyróżnienie firm, które w praktyce realizują u siebie politykę równouprawnienia płci, często w ramach szerszej strategii różnorodności, ma swoje przełożenie społeczne. W tym obszarze jest jeszcze wiele do zrobienia w Polsce” – mówi Marzena Winczo-Gasik, szef Zespołu Culture Audit™ w Great Place To Work Polska.

**Za co pracownicy cenią świetne miejsca pracy**

Tym, co w ocenie pracowniczej szczególnie wyróżnia firmy z listy Najlepszych Miejsc Pracy™ jest przekonanie, że ich firmy przestrzegają zasad etycznych. Tak uważa aż 93 proc. ich pracowników. W przypadku firm stanowiących średnią krajową taką opinię o swoim miejscu pracy ma jedynie 53 proc. pracowników, czyli aż o 40 punktów procentowych mniej.

„Pracownicy stawiają swoim firmom coraz większe wymagania. Dlatego pracodawcy myślący o rynku pracy perspektywicznie stawiają na nowy model przywództwa. Transparentność, uczciwość, odpowiedzialność, szacunek to uniwersalne wartości etyczne, które pracownicy potrafią docenić i odwzajemnić się lojalnością i zaangażowaniem. Warto zwrócić uwagę na jeszcze jeden z czynników mających znaczenie dla skutecznego przywództwa. W firmach laureatów 89 proc. pracowników twierdzi, że menedżerowie zwracają uwagę na ich ludzkie potrzeby. Nic dziwnego, że w takich firmach pracownicy są dumni ze swoich pracodawców. 89 proc. z nich z dumą podzieli się z innymi informacją, gdzie pracują” – komentuje wyniki tegorocznego badania Maria Zakrzewski, Prezes Zarządu Great Place To Work Polska.

**Najlepsze Miejsca Pracy™ dla Milenialsów i konkursowe Legendy**

Spośród laureatów listy głównej, już po raz szósty, Great Place To Work® wyłonił listę 10 Najlepszych Miejsc Pracy™ dla Milenialsów, czyli osób urodzonych po 1980 r. Zwycięzcą w tej kategorii okazała się firma informatyczna **Maxima Consulting**, debiutująca w tym roku na liście. Sektor IT reprezentowany jest także na 2. i 3. miejscu rankingu – odpowiednio: **Intellias Poland** i **Square One Resources**. Łącznie firmy technologiczne stanowią na liście aż 60 proc.

Od 4 lat Great Place To Work® wyróżnia tytułem Legendy firmy, które pięć razy z rzędu przystąpiły do konkursu i znalazły się w gronie jego laureatów. Pięciokrotnym laureatem wyróżnionym tytułem Legendy została w 2024 roku firma **Robert Bosch**. W tym roku po raz pierwszy tytuł Legendy został przyznany organizacjom, które aż przez 10 ostatnich lat co roku znalazły się w gronie laureatów konkursu. Są to: **Cisco Poland** i **Sii Polska**.

*Dowiedz się więcej o tegorocznych laureatach:* [*http://bit.ly/3ynedB6*](http://bit.ly/3ynedB6)

Partnerami strategicznymi konkursu Great Place to Work® w Polsce są Konfederacja Lewiatan i UN Global Compact Network Poland. Patronat honorowy sprawują: Prezydent M.St. Warszawy, Instytut Humanites, Stowarzyszenie Kongres Kobiet oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

**O Great Place To Work®**

Great Place To Work® jest światowym autorytetem w dziedzinie kultury miejsca pracy. Naszą misją jest pomóc każdej organizacji stać się świetnym miejscem pracy dla wszystkich pracowników. Wyróżniamy firmy oraz dajemy ich liderom narzędzia do budowania spójnych i zdecydowanie pozytywnych doświadczeń pracowników, wspierając kulturę organizacyjną, która sprawdza się w rozwijaniu biznesu, poprawianiu jakości życia i zmienianiu społeczeństwa na lepsze. Nasze wyróżnienia i uznanie, które za nimi stoi, są najbardziej pożądane i szanowane na świecie za podnoszenie rangi marek pracodawców, dzięki czemu organizacje mogą przyciągnąć do siebie odpowiednich ludzi. Nasza autorska metodologia i platforma umożliwiają firmom realnie uchwycić, przeanalizować i zrozumieć doświadczenia wszystkich pracowników, a przełomowe badania – budować kulturę, która uwalnia potencjał każdego pracownika i zatrzymuje w firmie talenty. Nasi trenerzy, treści, którymi się dzielimy, oraz nasza społeczność łączą najodważniejszych liderów, śmiałe pomysły i innowacje w obszarze *employee experience*. Od 1992 roku Certyfikacja™, Listy Najlepszych Miejsc Pracy™ i globalne benchmarki stały się standardem w branży, za którym stoją dane pochodzące od ponad 100 milionów pracowników w 150 krajach na całym świecie.

Informacji udzielają:

Joanna Kowalczuk, Be Communications, Head of Strategy Development, tel. 603 981 872,

e-mail: j.kowalczuk@becomms.pl

Marzena Winczo-Gasik, Great Place To Work Polska, szef Zespołu Culture Audit, menedżer ds. komunikacji,

tel. 500 188 814, e-mail: marzena.winczo@greatplacetowork.com